



KIRSTEN OLTMER

Dipl. Wirtschaftspsychologin
39 Jahre, verheiratet, 1 Tochter

- Staatl. Geprüfte Betriebswirtin
- Systemischer Coach und Prozessberater (DCV)
- Stressmanagement- Trainerin
- Burnout- Präventionscoach im DBVB, Ausbilderin (IHK)
- Lizenzierte PI und PD Beraterin
- Hotelfachfrau

*„Probleme lassen sich niemals durch die gleiche Denkweise lösen,
durch die sie entstanden sind“*

Berufliche Stationen

- Geschäftsführerin OltmerConsulting
- HR Managerin, IMC GmbH & Co. KG
- Head of Corporate HR Development & Apprenticeship, Bauer Media Group
- Personalentwicklerin, Olympus Surgical Technologies Europe
- HR Consultant, Baumgartner & Co. Business Consultants GmbH
- Personalreferentin, FERCHAU Engineering GmbH

Was mich antreibt

Meine Leidenschaft ist es, gemeinsam funktionierende Lösungen zu entwickeln, die meine Klienten bei ihrer Zielerreichung wirksam unterstützen. Ich möchte Veränderungen anstoßen und begleiten, die Menschen in ihrem Arbeitsumfeld zufriedener machen und damit effektivere Arbeitsergebnisse ermöglichen.

Was mich auszeichnet

Meine Stärke ist es, auch in einem komplexen Umfeld schnell die entscheidenden Stellschrauben für Veränderungen zu finden. Ich schaffe vertrauensvolle Arbeitsatmosphären und stecke andere gerne mit meiner Motivation und Begeisterung an.

Beratungsschwerpunkte

- Leadership & Performance Management
- Talent Management
- Stress- & Selbstmanagement
- Führungs- & Business Coaching

Branchenschwerpunkte

- Verlagswesen
- Dienstleistungen
- Industrie
- Hotellerie
- Gastronomie

Beispielprojekte

- Begleitung von Umstrukturierungen & Culture Change
- Einführung strategische Personalentwicklung
- Neugestaltung des internen und externen Arbeitgeberauftritts
- Neustrukturierung des Ausbildungswesens
- Einführung Zielvereinbarungssysteme & Mitarbeitergespräche
- Erarbeitung eines Führungsleitbildes
- Optimierung der Eignungsdiagnostik für die Personalauswahl
- Potentialanalysen für Managementnachwuchs
- Implementierung Führungsnachwuchsprogramm
- Optimierung der Schnittstellen im Recruitingprozess
- Teamentwicklungen und Konfliktbearbeitung mit ProfileDynamics